

CRITERIO C

RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE (PUNTI MAX 50)

TABELLA C 1 - RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO (MAX 40)

FIGURE DI SISTEMA COINVOLTE	ATTIVITA'/ PROCESSI	STRUMENTI DI VERIFICA	INDICATORI	PUNTEGGIO	ATTRIBUZIONE a cura DEL DS
C.1.1 COORDINATORI DI CLASSE	Lettera di incarico (mansionario specifico)	Relazione del docente e osservazione del Dirigente Scolastico (studenti/genitori)	Capacità di programmare azioni efficaci per raggiungere gli obiettivi affidati e di affrontare e risolvere eventuali criticità	3.5 3 <i>per secondo coordinamento</i>	
C.1.2 RESPONSABILI DI DIPARTIMENTO	Lettera di incarico (mansionario specifico)	Relazione finale documentata con obiettivi innovativi proposti ed attivati	Attraverso idee originali e/o buone pratiche ha potenziato l'efficacia del dipartimento , motivando i docenti , risolvendo eventuali criticità e coordinandosi con le altre figure di sistema	Da 3.5 a 4.5	

FIGURE DI SISTEMA COINVOLTE	ATTIVITA'/ PROCESSI	STRUMENTI DI VERIFICA	INDICATORI	PUNTEGGIO	ATTRIBUZIONE a cura DEL DS
<p align="center">C.1.3</p> <p align="center">FUNZIONI STRUMENTALI</p> <p align="center">COLLABORATORI DS</p>	<p>Progetto iniziale con obiettivi specifici</p> <p>Lettera di incarico (mansionario specifico)</p>	<p>Relazione iniziale e finale</p> <p>Risultati monitoraggio in itinere su efficacia azioni specifiche da parte del Dirigente Scolastico</p>	<p>Ha organizzato azioni coordinate e innovative, funzionali allo svolgimento del proprio ruolo ed al coinvolgimento dei docenti, risolvendo eventuali criticità e raggiungendo tutti gli obiettivi previsti nella lettera di incarico.</p>	<p align="center">3.5</p>	
<p align="center">C.1.4</p> <p align="center">NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE</p> <p align="center">.</p>	<p>Lettera di incarico (mansionario specifico)</p>	<p>Relazione finale</p>	<p>Ha elaborato azioni efficaci e strategiche inerenti all'innovazione ed al miglioramento, raggiungendo gli obiettivi affidati ed ha collaborato in settori strategici della scuola</p>	<p align="center">3.5</p>	
<p align="center">C.1.5</p> <p align="center">TUTOR ALTERNANZA SCUOLA LAVORO e/o Comitato Scientifico</p>	<p>Lettera di incarico (mansionario specifico)</p>	<p>Osservazione D.S.</p> <p>Relazioni enti esterni</p>	<p>Ha raggiunto gli obiettivi dei compiti assegnati dimostrando capacità organizzative e di programmazione delle monte ore previsto</p>	<p align="center">3.5</p>	

FIGURE DI SISTEMA COINVOLTE	ATTIVITA'/ PROCESSI	STRUMENTI DI VERIFICA	INDICATORI	PUNTEGGIO	ATTRIBUZIONE a cura DEL DS
<p>C.1.6</p> <p>REFERENTI E COMMISSIONI DI LAVORO NOMINATI/E DAL CD: INVALSI E OBBLIGO SCOLASTICO; ALTERNANZA SCUOLA LAVORO; CLIL; MOBILITA'; TEATRO ; VOLONTARIATO; CORSI DI RECUPERO; CAMBRIDGE; GESTIONE SITO WEB; BULLISMO E CYBERBULLISMO; COMMISSIONI PTOF, SALUTE, VIAGGI; RESPONSABILI LABORATORIO; PALESTRA; AULE SPECIALI;</p> <p>ALTRO</p>	Lettera di incarico (mansionario specifico)	Osservazione D.S. Relazione finale	Ha raggiunto gli obiettivi dei compiti assegnati	da 3 .5	
<p>C.1.7</p> <p>TUTOR DOCENTE in ANNO DI FORMAZIONE</p>	Lettera di incarico (mansionario specifico)	Relazione finale	Ha raggiunto gli obiettivi dei compiti assegnati	Da 5 a 15 in base al n° di candidati	

TABELLA C2

RESPONSABILITA' ASSUNTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE (punteggio max 10.0)

FIGURE DI SISTEMA COINVOLTE	ATTIVITA'/ PROCESSI	STRUMENTI DI VERIFICA	INDICATORI	PUNTEGGIO	ATTRIBUZIONE <i>a cura DEL DS</i>
<p>C.2.1</p> <p>ANIMATORE DIGITALE E TEAM DELL'INNOVAZIONE</p>	<p>Progetto iniziale</p> <p>Lettera di incarico (mansionario specifico)</p>	<p>Osservazione D.S.</p> <p>Relazione finale</p>	<p>Ha partecipato (a) e/o organizzato corsi di autoformazione.</p> <p>Ha proposto attività digitali innovative e disciplinarmente aggreganti elaborando e/o utilizzando strumenti informatici, per razionalizzare ed efficientare l'utilizzazione delle risorse umane e/o sperimentare metodologie laboratoriali</p>	<p>3.5</p>	
<p>C.2.2</p> <p>GESTIONE INFORMATIZZATA DELLE ATTIVITA' DI ISTITUTO</p>	<p>Progetto iniziale</p> <p>Lettera di incarico (mansionario specifico)</p>	<p>Osservazione D.S.</p> <p>Relazione finale</p>	<p>Ha proposto attività digitali innovative e disciplinarmente aggreganti elaborando e/o utilizzando strumenti informatici, per razionalizzare ed efficientare l'utilizzazione delle risorse umane e/o sperimentare metodologie laboratoriali</p> <p>Ha utilizzato gli strumenti informatici per supportare la flessibilità organizzativa nella gestione della attività didattica</p>	<p>3.5</p>	
<p>C.2.3</p> <p>ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA' NEL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL PDM</p>	<p>Lettera di incarico (mansionario specifico)</p>	<p>Osservazione D.S.</p> <p>Relazione finale</p>	<p>Capacità di programmare azioni efficaci per raggiungere gli obiettivi affidati</p>	<p>3</p>	

TOTALE PUNTI ASSEGNATI CRITERIO C	MAX 50 PUNTI

Data, _____

IN FEDE
